



**Handläggare**  
Emelie Hellström  
Telefon: 08-50815044

**Till**  
Skarpnäcks stadsdelsnämnd  
2025-12-18

## **Revisionsrapport nr 3/2025, Kränkande behandling och diskriminering i förskolan - för yttrande senast 31 december 2025**

Yttrande till Revisionskontoret gällande Projektrapport nr  
3/2025

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som  
svar på remissen.

### **Sammanfattning**

Stadsrevisionen har genomfört en granskning av kränkande  
behandling och diskriminering i förskolan hos stadsdelsnämnderna  
Enskede-Årsta-Vantör, Norra Innerstaden och Skarpnäck.

Granskningen visar att nämndens förskolor i praktiken bedriver ett  
förebyggande och målinriktat arbete för att motverka kränkande  
behandling och diskriminering. Det finns rutiner och arbetssätt för  
att anmäla, utreda och åtgärda kränkande behandling och  
diskriminering. I rapporten framkommer dock att verksamheterna  
behöver utveckla arbetssätt och rutiner för att fullt ut följa  
skollagens och diskrimineringslagens krav, bland annat behöver den  
systematiska uppföljningen stärkas.

Förvaltningen instämmer med de rekommendationer som  
framkommer i rapporten. En översyn av underlag för utredning,  
delegationsordning och systematik har påbörjats.

### **Bakgrund**

Stadsdelsnämnden har mottagit en revisionsrapport om Kränkande  
behandling och diskriminering i förskolan. Rapporten ska vara  
besvarad den 31 december 2025.

Stadsrevisionen har genomfört en granskning av kränkande  
behandling och diskriminering i förskolan hos stadsdelsnämnderna  
Enskede-Årsta-Vantör, Norra Innerstaden och Skarpnäck.

Syftet med granskningen är att bedöma om granskande  
stadsdelsnämnder säkerställer ett förebyggande och åtgärdande

arbete mot kränkande behandling och diskriminering i förskolan i enlighet med rådande styrdokument och lagstiftning.

Begäran om yttrande har lämnats till stadsdelsnämnderna Enskede-Årsta-Vantör, Norra Innerstaden och Skarpnäck.

### **Ärendet**

Granskningen av kränkande behandling och diskriminering har skett genom intervjuer med skolchef, rektorer, biträdande rektorer, förskollärare och barnskötare.

Dokumentgranskning har genomförts av verksamhetsplaner, rutiner och planer för att förbygga och förhindra kränkande behandling och diskriminering. Granskning har även skett av utredningar av kränkande behandling och diskriminering med tillhörande utredning, åtgärdsplan och uppföljning av åtgärdsplan.

Granskningen visar att granskade nämnder behöver utveckla arbetssätt och rutiner för att fullt ut följa skollagens och diskrimineringslagens krav. Det utsatta barnet hörs inte i hälften av utredningarna och motivering om varför saknas. Revisorerna anser också att den systematiska uppföljningen, i enlighet med lagstiftningens krav, bör stärkas.

Revisionskontorets rekommendationer till såväl Skarpnäcks stadsdelsnämnd som till övriga granskade stadsdelsnämnder är:

- Säkerställa att delegationsordningen uppfyller kraven i skollagen för att tillse att delegationsbeslut om den årliga planen återrapporeras till nämnden.
- Säkerställ att delegationsbeslut avseende utredningar löpande anmäls till nämnden.
- Säkerställa att innehåll och omfattning i de årliga planerna möter både lagstiftningens krav och att verksamhetsnära åtgärder framgår. Den årliga planen bör även innehålla det förebyggande arbetet mot diskriminering.
- Säkerställa att det utsatta barnet vid behov hörs i samband med utredningen. Om det finns skäl till att inte höra barnet bör detta anges i utredningen.
- Stärka den systematiska uppföljningen av arbetet mot kränkande behandling och diskriminering.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom Förskoleavdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgrupp samt i pensionärsrådet den 11 december.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen instämmer med de rekommendationer som lyfts i rapporten och en översyn av underlag för utredning, delegationsordning och systematik har påbörjats.

Alla förskolor tar varje år fram en plan mot kränkande behandling och diskriminering. Planerna utgår från en stadsdelsövergripande mall där den lokala förankringen av planen kommer att tydliggöras. Förvaltningen har sedan tidigare ett gemensamt utbildningsmaterial för förskolans personal som beskriver vilka lagar som ligger till grund för arbetet med att förebygga och åtgärda kränkande behandling och diskriminering. Utbildningsmaterialet kommer att kompletteras med case som fokuserar på diskrimineringsgrunderna.

Förvaltningen instämmer med behovet att stärka den systematiska uppföljningen. Kvaliteten i utredningarna av kränkande behandling och diskriminering kommer att granskas regelbundet genom stickprovskontroller. Förvaltningen kommer följa upp att utredningar är diarieförda och att det finns beslut, åtgärd och att ärendet är avslutat. I verksamhetsberättelsen kommer förvaltningen att följa upp antal genomförda utredningar samt kvaliteten i de som genomförts. Utifrån denna granskning kan förvaltningen löpande utveckla underlagen.

För att säkerställa nämndens möjlighet att vara väl informerade om hur förskolan arbetar med att förebygga och åtgärda kränkande behandling och diskriminering kommer förvaltningen att göra revideringar i delegationsordningen. Bland annat kommer förskolornas årliga planer att anmälas till nämnden. Revisorernas granskning synliggjorde att stadsdelsnämnderna behöver säkerställa anmälan av utredningar till nämnden vilket förvaltningen har rutin att göra löpande.

### **Barnrättsperspektiv**

I rapporten lyfts att det utsatta barnets röst inte hörs i häften av utredningarna och att motivering inte framgår. Förvaltningen instämmer med att rutinen för detta behöver stärkas och kommer att revidera underlaget för utredning så att en förklaring behöver finnas om barnet inte blivit hört. I förvaltningens granskning av genomförda utredningar är anledningen till detta oftast kopplat till barnets ålder men att skäl inte har angetts.

### **Jämställdhetsanalys**

Förvaltningen gör bedömningen att översynen av underlag kan bidra till jämställdhet. Förvaltningen planerar för att i den kontinuerliga granskningen även granska utredningarna utifrån kön.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Jonas Lauri  
Stadsdelsdirektör

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Johanna Hult

Avdelningschef

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

### **Bilagor**

Revisionsrapport nr 3/2025, Kränkande behandling och diskriminering i förskolan – för yttrande senast 31 december 2025.

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Jonas Lauri	2025-11-13
Johanna Hult	2025-11-13